



## **MR Jaarverslag 2019-2020**

## **Inleiding**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool 't Bastion over het schooljaar 2019-2020. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

## **Wat doet de MR?**

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, geldbesteding, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en tussen-schoolse opvang.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden na instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo).

Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen.

## **Samenstelling MR:**

De MR bestaat uit leerkrachten (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De directie maakt geen deel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan (gedeelten van) de vergaderingen. De MR van 't Bastion bestaat uit 6 deelnemers; 3 leerkrachten en 3 ouders.

Leerkrachten:

- Denise Grievink
- Joyce Willemsen
- Corrie Elferink

Ouders:

- Marieke Stronks (voorzitter)
- Ronald van der Sligte
- Dennis Beeks (secretaris)

## **Vergaderingen:**

De MR van 't Bastion vergadert ongeveer 6 keer per jaar. De data worden via de Bastionberichten gedeeld. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op de agenda gezet.

## **Onderwerpen 2019-2020:**

### **Formatie 2020-2021**

Elk jaar moet voor 1 mei de formatie voor het volgende schooljaar worden vastgesteld. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan. De personeelsgeleding van de MR gaat akkoord.

### **Begroting**

De begroting is door de directie toegelicht en besproken. De uitgaven en inkomsten zijn verklaarbaar in balans. De MR gaat akkoord.

### **Bestuurlijk Toetsings Kader (BTK)**

Het bestuurlijk toetsingskader werkt aan de hand van een jaaragenda waarin de diverse onderwerpen die gemonitord moeten worden gedurende het schooljaar aan bod komen. De MR volgt deze agenda en wordt op de hoogte gehouden van de resultaten.

### **Opbrengsten Cito-toetsen**

De eindopbrengsten van de Cito-toets worden besproken in de MR. Resultaten zijn zichtbaar evenals ontwikkeling per groep. Indien nodig kunnen er afspraken worden gemaakt over acties ter verbetering van de resultaten.

### **Werkdrukverlichting**

Vanuit het ministerie is extra geld beschikbaar gesteld om de werkdruk onder leerkrachten te verlichten. Deze gelden zijn ingezet voor extra ondersteuning van de leerkrachten.

### **Vervangingsbeleid**

Door het bestuur van 't Bastion is een vervangingsbeleid vastgesteld. Voor vervanging is 't Bastion aangesloten bij het Personeelscluster Oost Nederland (PON). In het document is beschreven hoe te handelen bij vervanging van leerkrachten bijvoorbeeld door ziekte. De MR heeft met dit document ingestemd.

### **Verzuimproces**

Door het bestuur van 't Bastion is een protocol verzuimproces vastgesteld. In dit protocol is o.a. beschreven hoe te handelen bij verzuim van leerkrachten en wie waarvoor verantwoordelijk is. De MR heeft met dit protocol ingestemd.

### **Ziekteverzuim**

Het ziekteverzuim in het schooljaar 2019-2020 is hoger dan voorgaande jaren. Dit is echter verklaarbaar vanwege langdurig ziekte.

### **Ondersteunings Plan Raad (OPR)**

Namens onze school heeft Marieke Stronks zitting in de OPR. Bij iedere MR vergadering doet Marieke verslag van wat er in de OPR besproken is met betrekking tot ondersteuning in het onderwijs.

### **Meerjaren Onderhouds Plan (MOP)**

Voor 't Bastion is een meer-jaren onderhoudsplan opgesteld. In dit 10 jarenplan is de staat van onderhoud beschreven en zijn de te verwachten onderhoudskosten gespecificeerd. Dit document is ter inzage aangeboden. Ronald brengt namens MR advies uit.

### **Onderwijs Coöperatie Gelderland (OCG)**

Als eenpitter neemt 't Bastion deel aan een collectief. Hierin zijn 10 scholen vertegenwoordigd. Dit collectief kan samen dingen regelen zoals inkoop of ICT zaken.

### **School Ondersteunings Profiel (SOP)**

Dit profiel geeft aan hoe passend onderwijs geboden wordt aan leerlingen met speciale ondersteuningsbehoeften. Samenvattend zijn hierin 3 gradaties: smalle, brede of inclusieve school. 't Bastion is een smalle school maar hikt tegen een brede school aan.

### **MR Vacature**

Aangezien Ronald stopt als MR lid is er een vacature voor een nieuw MR lid uit de oudergeleding ontstaan. Oproep in de Bastionberichten voor een nieuw lid.

### **MR vergaderdata**

Vergaderdata worden vanaf het nieuwe schooljaar afwisselend op maandag en dinsdag gehouden.

### **Corona**

Vanwege de COVID-19 pandemie heeft ook 't Bastion meerdere maatregelen moeten nemen. Het meest ingrijpende was het thuisonderwijs. De leerkrachten hebben snel geschakeld om dit mogelijk te maken.